

Основные направления деятельности и задачи профсоюза

Профсоюзы строятся по производственно-территориальному *признаку*, но могут создавать свои объединения и по отраслевому, профессиональному, территориальному или иному признаку, учитывающему определённую специфику их деятельности.

Их объединения (ассоциации) и органы делятся на:

- 1) *общероссийские*,
- 2) *межрегиональные*,
- 3) *региональные* (в субъектах РФ).

Деятельность профессиональных союзов протекает в 2 сферах:

- 1) *внешней*,
- 2) *внутренней*.

Внешняя деятельность профсоюзов состоит в их взаимоотношениях с работниками, которые не являются членами профсоюза, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, другими организациями.

Именно в этой области профсоюзы выступают как представители работников и осуществляют защиту их законных прав и интересов.

Эти отношения носят правовой характер, регулируются нормами права вообще и трудового в особенности.

Внутренняя деятельность профсоюзов распространяется на отношения, складывающиеся внутри профсоюзных организаций, между членами профсоюза и профсоюзной организацией и её органами, а также на отношения между различными органами самих профсоюзов.

Эти отношения регулируются *уставами* профессиональных союзов, их объединений, уставами различных отраслевых профессиональных союзов, постановлениями высших органов профсоюзов, положениями о первичных профсоюзных организациях, которые ими самостоятельно разрабатываются и утверждаются (ст. 7 Закона), т.е. корпоративными нормами.

Профсоюз может быть создан, если в него вступило не менее 3 работников.

Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации подлежат *уведомительной* регистрации в Министерстве юстиции РФ и его территориальных органах в субъектах РФ (ст. 8 Закона).

С момента регистрации профсоюз приобретает статус юридического лица.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза, работающих в одной организации независимо от формы собственности и подчиненности, действующее на основании положения, принятого им в соответствии с уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза.

Первичная профсоюзная организация может объединять как наёмных работников, так и гражданских и муниципальных служащих, если они являются членами одного профсоюза.

Член профсоюза - лицо, состоящее в первичной профсоюзной организации. Им может быть работник, временно не работающий, учащийся или студент образовательного учреждения.

Первичные профсоюзные организации могут на добровольной основе объединяться в территориальные организации профсоюзов (в одном субъекте РФ, в нескольких субъектах, в отдельном городе, районе).

Цели, основные направления деятельности и задачи профсоюза

Профсоюз создан и действует в целях улучшения условий труда и жизни, представительства и защиты социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов Профсоюза, а также коллективных социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном порядке.

2.2. Основные направления деятельности Профсоюза:

2.2.1. представительство и защита профессиональных, социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов членов Профсоюза:

участие в работе комиссий:

- комиссия по охране труда;
- аттестационная комиссия;
- комиссия по трудовым спорам (КТС);
- комиссия по присвоению наград;
- комиссия по расследованию несчастного случая;
- комиссия по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ).

2.2.2. участие в разработке системы организации и оплаты труда работников, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов) и нормирования труда:

- рассмотрение АСОТ на собрании трудового коллектива, согласование с председателем ППО;

- участие в работе комиссии по распределению премии (балансовая комиссия);

- согласование правил внутреннего трудового распорядка, графика работы, отпусков, расписание занятий.

- согласование тарификации.

2.2.3. содействие занятости:

- мотивированное мнение профсоюзов при увольнении и сокращении;

2.2.4. контроль за состоянием условий и охраны труда, экологической безопасности:

- комиссия по ОТ;

- участие в приемке ОУ к новому учебному году;

- административно-общественный контроль;
- участие при проведении СОУТ.

2.2.5. содействие обеспечению и расширению социальных гарантий:

- через выполнения условий коллективного договора;
- представительство и защита педагогических работников на досрочную страховую пенсию.

2.2.6. осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, социальном обеспечении и профессиональных союзах:

- план мероприятий по правовой работе;
- правовая служба.
- Верховный Суд РТ, Городской суд, прокуратура, Рострудинспекция РФ по Г.Набережные Челны;

2.2.7. развитие системы социального партнерства:

- Горсовет;
- Исполнительный комитет;
- Управление образования и по делам молодежи.

2.2.8. содействие реализации конституционных положений о социальной направленности Российского государства:

- социальная ипотека;
- санаторно-курортное лечение, пансионат для ветеранов.

2.2.9. содействие благотворительным и другим организациям социальной направленности, действующим в интересах членов Профсоюза.

- Центр занятости населения и Управление социальной защиты;
- Общественный совет;
- ООО «АкБарсБанк».

2.3. Основные задачи Профсоюза:

2.3.1. защита прав и интересов членов Профсоюза, а также представительство интересов работников в социальном партнерстве, включая ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений, осуществление контроля за их выполнением;

2.3.2. обеспечение защиты права члена Профсоюза на рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда, коллективным договором;

2.3.3. обеспечение защиты права члена Профсоюза на справедливую оплату труда, выплачиваемую своевременно и в полном размере;

2.3.4. контроль за соблюдением работодателями (их представителями) законодательства о труде и иных актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных взысканий, увольнений и других противоправных действий;

2.3.5. социальная поддержка членов Профсоюза;

2.3.6. реальное повышение жизненного уровня каждого члена Профсоюза;

2.3.7. обеспечение каждому члену Профсоюза гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством, коллективными договорами и соглашениями, другими актами;

2.3.8. защита прав и интересов членов Профсоюза при реорганизации, ликвидации, приватизации, смене собственника организации (структурного подразделения).

2.4. Для достижения уставных целей и задач Профсоюз:

2.4.1. выступает с предложениями *о принятии* органами государственной власти и органами местного самоуправления *законов и других актов*, улучшающих социально-трудовые отношения, участвует в разработке и рассмотрении их проектов;

2.4.2. *представляет интересы* работников в социальном партнерстве на условиях и в формах, предусмотренных законодательством;

2.4.3. участвует в разработке и реализации программ экономического и социального развития;

2.4.4. принимает участие в разработке *программ занятости*, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, увольняемых в результате реорганизации, сокращения численности (штата) или ликвидации организации, прекращения деятельности структурного подразделения, осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости;

2.4.5. представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений перед работодателями (их представителями), в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в *правоохранительных, судебных органах, комиссиях по трудовым спорам*, общественных объединениях, иных органах и организациях;

2.4.6. принимает участие в выборах и референдумах в соответствии с законодательством;

2.4.7. участвует в формировании программ по вопросам *охраны труда* и окружающей среды, в разработке законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывает их в установленном порядке;

2.4.8. осуществляет *профсоюзный контроль* в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в разработке и принятии актов, хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать воздействие на окружающую среду;

2.4.9. в соответствии с законодательством использует право на предъявление требований и внесение *представлений* работодателю (его представителям), соответствующим государственным органам исполнительной власти и органам местного самоуправления;

2.4.10. участвует в урегулировании индивидуальных и коллективных **трудовых споров**;

2.4.11. взаимодействует с государственными и негосударственными **фондами социальной направленности**;

2.4.12. осуществляет работу по **развитию** физической культуры и спорта, культурно-массовую работу, участвует в организации отдыха детей, туризма, оздоровления членов Профсоюза и их семей;

2.4.13. осуществляет профсоюзный **контроль за соблюдением** работодателями (их представителями) законодательства о профсоюзах, социальном обеспечении, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров и соглашений, создает правовые, технические инспекции труда Профсоюза, избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Профсоюзные представители вправе **беспрепятственно посещать** организации (структурные подразделения) и рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных Профсоюзу прав;

2.4.14. **взаимодействует** с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями (их представителями) и иными организациями в решении вопросов, связанных с развитием санаторно-курортного лечения, сети учреждений культуры, отдыха, туризма, физической культуры и спорта;

2.4.15. **направляет своих представителей** в соответствии с законодательством в представительные органы работников, в коллегиальные органы управления организацией (структурным подразделением), в комиссии по приватизации государственного имущества, включая объекты социального назначения;

2.4.16. реализует предоставленное законом право **получать информацию** от работодателей (их представителей), органов государственной власти и органов местного самоуправления по социально-трудовым вопросам, состоянию условий и охраны труда и иным вопросам, затрагивающим интересы работников, **обсуждать ее** с их участием, пользоваться средствами массовой информации;

2.4.17. оказывает **бесплатную юридическую помощь** членам Профсоюза, создает юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых и других прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

2.4.18. поддерживает справедливые требования членов Профсоюза, выступает в защиту социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов Профсоюза, используя в этих целях собрания, митинги, шествия, демонстрации, пикетирования, обращения в правоохранительные органы и, как крайнюю меру, забастовки;

2.4.19. проводит **информационную и агитационную** работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и

использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность;

2.4.20. **оказывает** информационно-методическую, консультативную и другие виды помощи организациям и членам Профсоюза;

2.4.21. участвует в разработке и реализации **политики по молодежным, гендерным и иным** вопросам;

2.4.22. осуществляет **подготовку, обучение, переподготовку и повышение** квалификации профсоюзных кадров и актива, изучает и распространяет опыт работы организаций Профсоюза;

2.4.23. **обеспечивает социальную защиту** штатных и выборных работников организаций Профсоюза посредством коллективных договоров и соглашений, негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного медицинского страхования, приобретения жилья и предоставления иных гарантий и компенсаций в соответствии с уставными целями, задачами и направлениями деятельности Профсоюза;

2.4.24. требует **привлечения к дисциплинарной** ответственности вплоть до увольнения лиц, нарушающих трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, и законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением;

2.4.25. участвует в международном профсоюзном движении;

2.4.28. осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

24.10.2018 Ознакомлена Баранова Юлия Георгиевна [подпись]
24.10.2018 Ознакомлена Тервункина Ольга Фикомовна [подпись]
24.10.2018 Тимазова Елена Александровна Ознакомлена
24.10.2018 Улишинева Надежда Рафаиловна Ознакомлена [подпись]
24.10.2018 Касаркина Елена Николаевна [подпись]
25.10.2018 Тиминутринова Евгения Замировна [подпись]